

**COMITÉ :** Travailleurs migrants (OIT 2)

**PROBLÉMATIQUE :** Comment garantir des opportunités de travail décent pour tous et partout afin de limiter la nécessité d'immigrer ?

**PRÉSIDENTS :** Rayan BEN ISMAIL, Jeanne ROQUEFORT et Maxime VAN PELT.

---

## PRÉSENTATION DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour cher(e)s délégué(e)s !

Je m'appelle Jeanne ROQUEFORT et j'ai 16 ans. Je suis élève au lycée international de Ferney-Voltaire. J'adore le basket, voyager, et passer du temps avec mes amis et ma famille. Depuis deux ans, je fais partie de FerMUN, où j'ai eu l'occasion de participer à trois conférences en tant qu'admin et déléguée. Cette année, j'ai l'honneur de présider le Comité 2 sur les travailleurs migrants.



Pour la deuxième année consécutive, la conférence FerMUN se tiendra à l'Organisation Internationale du Travail (OIT) à Genève, de façon tripartite, une opportunité exceptionnelle pour nous tous. Notre comité va se concentrer sur le thème crucial des travailleurs migrants. Ces individus jouent un rôle essentiel dans l'économie mondiale, mais ils sont souvent confrontés à des conditions de travail précaires et à des opportunités limitées. Nous allons donc aborder une problématique clé concernant la création d'opportunités d'emploi décent dans tous les pays afin de réduire la pression migratoire. En d'autres termes, comment pouvons-nous créer un environnement où chacun a accès à des emplois dignes et équitables dans son propre pays ? Les solutions que nous élaborerons devront viser à améliorer les conditions de travail et à offrir des perspectives économiques justes et accessibles.

J'ai hâte de commencer la conférence et de vous rencontrer en janvier. Enfin, je vous souhaite bonne chance pour vos recherches et espère que ce rapport vous aidera.

## MOTS-CLÉS

**Immigration** : Selon l'ONU c'est le fait de se rendre dans un pays autre que celui de sa nationalité ou de sa résidence habituelle, de sorte que le pays de destination devient effectivement le nouveau pays de résidence habituelle.

**Travailleur migrant** : Selon une convention internationale adoptée par les Nations-Unies ([ici](#)), un travailleur migrant est une personne qui va exercer, exerce ou a exercé une activité rémunérée dans un État dont elle n'est pas ressortissante.

**Travail décent** : D'après l'OIT, cette notion repose sur quatre piliers: l'emploi, la protection sociale, les droits des travailleurs et le dialogue social. Le terme «emploi» désigne ici le travail sous toutes ses formes et dans ses aspects quantitatifs et qualitatifs. De ce fait, la notion de travail décent ne s'applique pas seulement aux travailleurs de l'économie formelle, mais aussi aux salariés en situation informelle et aux personnes travaillant à leur compte ou à domicile.

**Développement économique local (DEL)** : Selon l'OIT, il fait la promotion de la participation et du dialogue local, reliant les personnes et leurs ressources pour de meilleurs emplois et une meilleure qualité de vie pour les hommes et les femmes.

**Economie informelle** : L'OIT l'a définie comme «toute activité économique réalisée par des travailleurs ou des unités économiques, non couverte ou insuffisamment couverte – selon la loi ou en pratique – par des dispositions officielles»

## APERÇU GLOBAL

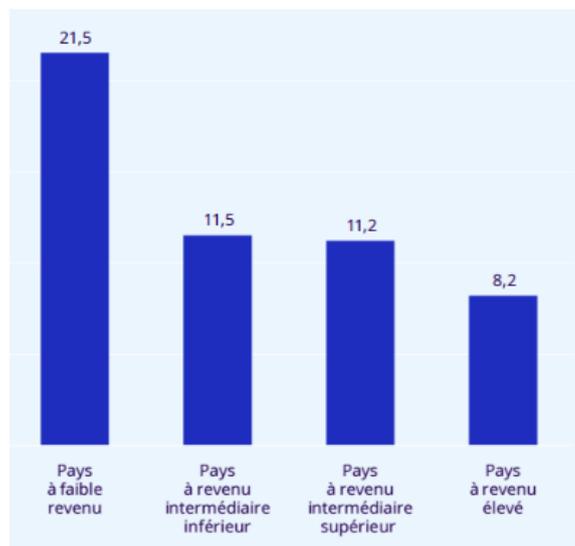
Dans le cadre de la garantie d'opportunités d'emploi décent pour tous et en tout lieu, les enjeux sont complexes,

### 1. Les inégalités

Les inégalités qu'elles soient économiques ou sociales sont l'une des principales raisons pour lesquelles les individus cherchent des opportunités de travail à l'étranger. En outre, les disparités de revenu entre les pays sont fortes, en 2023, le revenu moyen par habitant dans les pays à faible revenu était naturellement plus faible que dans les pays à revenu élevé, cela incite donc les populations des pays moins avancés (PMA) à aller chercher de meilleures opportunités économiques en migrant vers d'autres pays ou régions leur offrant de meilleurs revenus et/ou de meilleures conditions.

De plus, l'immigration n'est pas toujours poussée par la quête d'un bon revenu mais parfois seulement par la recherche d'un emploi même modeste, en effet, le taux de chômage mondial était estimé à 5,1% en 2023, mais dans certaines régions d'Afrique subsaharienne par exemple, il dépassait les 30 %.

Taux de déficit d'emplois, 2023, par groupe de revenu (en pourcentage)



Source: Base de données ILOSTAT, estimations modélisées de l'OIT

### 2. Les systèmes de protection sociale.

Ensuite, dans certaines régions, les couvertures sociales sont limitées, on sait qu'en 2020, seulement 46,9 % de la population mondiale bénéficiait d'au moins une forme de protection sociale (assurance maladie, allocations de chômage, retraites...), et que dans les pays à faible revenu ce chiffre diminuait fortement, notamment en Afrique où il tombait à 17,4 % seulement. Et sans aucune protection, le risque pour les travailleurs de tomber dans la pauvreté est fort, cela les incite donc à migrer pour trouver de meilleures conditions.

Et parmi les travailleurs du monde on constate également que près de 2 milliards font partie de l'économie informelle. Ce manque de sécurité et de droits renforce encore l'instabilité économique et sociale dans certaines régions ce qui pousse les populations à partir pour d'autres régions.

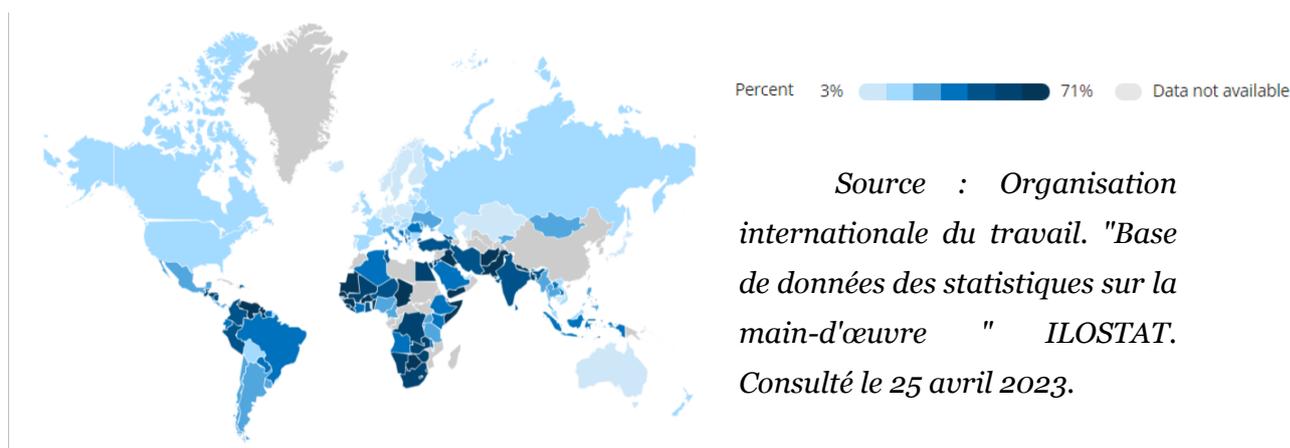
### 3. Inadéquation entre Éducation et Marché du Travail

Enfin, on constate souvent que les populations n'ont pas toujours les compétences requises pour le marché du travail local. D'après les chiffres de l'OIT, en 2023, 21,7% des jeunes de 15

à 24 ans ne travaillaient pas et ne suivaient pas de formation (Not in Employment, Education or Training, NEET). Cela pousse donc les individus à immigrer parfois très tôt pour recevoir une bonne éducation adaptée au marché du travail.

Dans les pays à faible revenu, les dépenses publiques en éducation représentent en moyenne seulement, environ 3% à 3,5% du PIB, quant aux pays à revenu élevé, ils dépensent en moyenne plus de 6% de leur PIB dans l'éducation. De ce fait, les systèmes éducatifs restent parfois incapables de préparer efficacement les jeunes aux opportunités d'emploi locales.

Proportion de jeunes ne suivant pas d'études, d'emploi ou de formation (% de la population jeune)



## TRAITÉS DE L'OIT ET GRANDS ÉVÉNEMENTS

**09/07/1964**

La **convention (n° 122) sur la politique de l'emploi** ([ici](#)) a pour objectif de garantir que chacun a accès à un travail décent. Cette convention oblige les États membres à poursuivre une politique active visant à promouvoir le plein emploi productif et librement choisi, ce qui réduit la nécessité de chercher des opportunités à l'étranger.

**1999**

L'objectif de l'**Agenda du Travail Décent** ([ici](#)) de l'OIT est de favoriser la création d'emplois productifs et équitables, tout en assurant des droits au travail, une protection sociale adéquate et un dialogue social performant. En augmentant les possibilités de travail à l'échelle locale, cet agenda vise à diminuer les raisons économiques de la migration.

**07/06/2011**

La **convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques** ([ici](#)), vise à améliorer les conditions de travail des travailleurs domestiques, souvent un secteur mal

réglementé et propice aux abus, réduisant ainsi la nécessité de migration pour des raisons économiques.

## **2015**

Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU, **l'objectif 8 des ODD** ([ici](#)), « Travail décent et croissance économique », vise à promouvoir une croissance économique inclusive et durable, l'emploi productif et le travail décent pour tous. L'atteinte de cet objectif contribuerait à réduire les pressions migratoires.

## **SOLUTIONS POSSIBLES**

Pour répondre à cette problématique, plusieurs solutions peuvent être envisagées :

↔ Promouvoir la croissance économique inclusive, par exemple en soutenant les petites et moyennes entreprises (PME), ce qui permettrait de créer plus d'emplois locaux. Améliorer les infrastructures, notamment dans les régions rurales ou sous-développées, pourrait stimuler la croissance économique et créer des emplois, ce qui réduirait la nécessité d'immigrer.

↔ Une autres solution serait d'améliorer les conditions de travail des travailleurs et des travailleuses, notamment en renforçant les normes de travail, en veillant à ce que des conditions soient respectées, de cette façon les travailleuses et les travailleurs pourrait moins ressentir le besoin d'immigrer, car leurs situations seraient parfois plus stables.

↔ L'expansion de protection sociale telle que des systèmes de sécurité sociale et d'assurances maladie et/ou retraite pourrait offrir des couvertures qui protégeraient des risques tels que les maladies, les accidents... Cela garantirait une sécurité financière aux travailleurs et aux travailleuses, et réduirait également la nécessité d'immigrer.

↔ Pour finir, améliorer l'accès à l'éducation dans les pays moins développés en accroissant l'accès à des formations professionnelles de qualités et en assurant une éducation de base pour tous, permettrait de bien préparer les travailleurs aux exigences du marché du travail et permettre à chacun de développer ses compétences personnelles pour participer au mieux à l'économie sans avoir la nécessiter d'immigrer.

***Questions à considérer:***

1. Votre pays est-il sujet à beaucoup d'immigration/émigration?
2. Quelles sont les principales difficultés rencontrées par votre pays dans la création d'emplois décents.
3. Votre pays a-t-il mis en place des programmes pour protéger les travailleurs et si oui, lesquels ?
4. De quelle manière votre pays aborde-t-il l'éducation et la formation professionnelle pour répondre aux besoins du marché du travail local ?
5. Quel est l'impact des politiques de travail sur les migrations économiques dans votre pays ?

## BIBLIOGRAPHIE

### Sites :

- [Termes clés de la migration | L'OIM, ONU Migracion](#)
- [Développement économique local \(DEL\) | International Labour Organization](#)
- [Comment garantir un travail décent pour tous? | International Labour Organization](#)
- [Glossaire des termes relatifs aux compétences et aux migrations de main-d'œuvre | International Labour Organization](#)
- [Convention internationale sur la protection des droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille | OHCHR](#)

### Video :

- <https://youtu.be/dR4iC6wwt2k> (Anglais)
- <https://youtu.be/oToVpZkX2Lo?t=35> (Anglais)

### PDF :

- [Observatoire de l'OIT sur le monde du travail. Onzième édition - La fracture de l'emploi dans le monde: sans action sur l'emploi et la protection sociale, les pays à faible revenu seront encore davantage laissés pour compte](#)
- [Rapport mondial sur la protection sociale](#)
- [Mesure de l'économie informelle](#)
- [Travail décent: concept et indicateurs](#)