

Rapport de recherche

COMITÉ: Environnement (OIT3)

PROBLÉMATIQUE: Comment promouvoir les “emplois verts” sans pénaliser les salariés dont les emplois sont néfastes pour l’environnement ?

PRÉSIDENTES: Waliya Said Abasse, Nada Elouafi et Mandisa Mathew



INTRODUCTION

Bonjour! Je m'appelle Waliya Said Abasse et je suis l'une des présidentes du comité ILO3 avec Nada et Mandisa. Bienvenue à tous! Je suis en première générale au lycée International de Ferney-Voltaire en France. D'une nature plutôt casanière, la lecture a une grande place dans ma vie. J'aime le basket-ball, aller au cinéma et les manèges à sensations.

Cette année, les délégations seront tripartites, une première dans FerMUN! C'est un grand défi mais nous réussirons tous à le relever en travaillant ensemble!

Pour cette conférence de Janvier, nos problématiques porteront sur le rapport du travail à l'environnement, plus particulièrement sur la fast-fashion et la place des emplois verts dans les entreprises. Ces problématiques sont aussi importantes que d'actualité, il est donc essentiel d'en débattre. J'ai hâte de faire votre connaissance et découvrir toutes vos solutions!

MOTS CLÉS

Emploi décent: Travail remplissant les attentes des individus en matière de vie professionnelle comme la stabilité, la sécurité ou l'égalité.

Emplois verts: Selon l'OIT, les emplois verts sont des emplois décents dans tout secteur économique (par exemple, l'agriculture, l'industrie, les services, l'administration) contribuant à la préservation, la restauration et l'amélioration de la qualité de l'environnement.

Économie verte: Selon l'OIT, la reconnaissance de la valeur économique des ressources naturelles et des services écologiques, et la nécessité de protéger ces ressources.

Développement durable: Prise en compte des aspects sociaux et environnementaux à différents termes (court, moyen et long).

Secteur d'activité: Selon l'INSEE, un secteur d'activité est un secteur qui regroupe des entreprises de fabrication, de commerce ou de service qui ont la même activité principale.

Entrepreneuriat: Travail de dirigeant d'entreprise.

Transition écologique: Changement de modèle social et économique visant à répondre aux besoins du développement durable.

Changement climatique: Variations à long terme des températures et paramètres météorologiques.

Crue: C'est l'élévation du niveau du cours d'eau dû à un événement météorologique tels que des orages ou des fortes pluies. Cela peut causer des inondations et d'énormes dégâts.

APERÇU GLOBAL

1. Les emplois verts

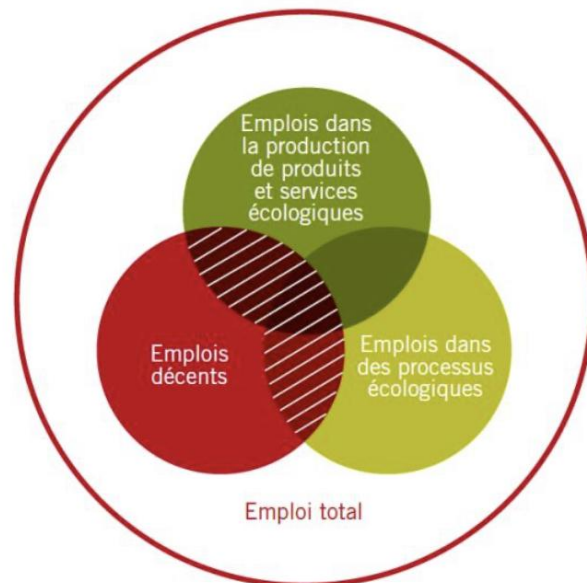
Pour subvenir au besoin de ses habitants et au bien-être de l'économie mondiale, le monde compte sur différents secteurs d'activités et différentes ressources naturelles. Cependant, toute cette extraction de ressources en quantités de plus en plus grandes a entraîné un changement climatique provoquant la perturbation du cycle des saisons, la menace d'extinction de multiples espèces ou la montée des eaux. Le problème le plus important auquel l'humanité est actuellement confrontée est l'augmentation de la température terrestre, communément appelée réchauffement climatique. Bien que l'appel à la prévention sur ce phénomène remonte à la fin des années 70 selon sciencepost.fr, les dirigeants du monde doivent encore se réunir pour tenter de combattre ce dérèglement.

Une des propositions mises en place est le concept d'emplois verts. Ceux-ci sont représentés par les zones rayées dans ce schéma ci-contre:

Selon l'OIT, 24 millions de nouveaux emplois pourraient être créés à travers le monde d'ici 2030 si des pratiques durables sont mises en œuvre.

Il est important de préciser qu'un emploi vert n'est pas forcément un emploi qui produit des biens ou des services pour l'environnement. C'est simplement un emploi respectant l'environnement et qui tente de:

- Réduire la pollution et les déchets,
- Améliorer l'utilisation des énergies et des matières premières nécessaires au travail,
- Préserver et protéger les écosystèmes,
- Minimiser les émissions de CO₂ gaz à effet de serre,
- Améliorer une utilisation efficace de l'énergie et de matières premières,



Ilo.org: en quoi consiste un emploi vert?

- D'aider à l'adaptation des effets du changement climatique.

2. Des résultats concluants

Le programme « emplois verts » (Programme encourageant l'écologisation des entreprises, de leur pratiques et du marché du travail à partir des objectifs cités dans APERÇU GLOBAL 1.) de l'OIT a ainsi fait ses preuves comme en Zambie. Ce pays souffre d'une crise énergétique et il est difficile pour de nombreux habitants d'avoir accès à l'électricité. Avec l'aide des habitants, en particulier des femmes, 18 habitations ont été bâties en 5 mois à l'aide de technologies vertes. Les locaux ont appris l'assemblage des panneaux solaires ainsi que leur installation sur les nouvelles constructions. Ce projet a donc profité à la population tout en respectant et limitant l'impact sur l'environnement.

En 2018, L'OIT a également agi au Sri Lanka en collaborant avec les autorités nationales et locales dans le but de créer un modèle permettant de réduire l'impact des phénomènes météorologiques extrêmes sur les récoltes, grâce à une meilleure gestion des ressources d'eau. En effet, ce pays, quatrième dans le classement des plus vulnérables au monde face aux conséquences des changements climatiques, fut victime de crues incessantes en 2016 et 2017. Les régions productrices de thé du pays s'en sont trouvées gravement endommagées bien qu'elles soient la source de revenus d'une grande partie des habitants.



CBSNews: 220 familles que l'on craignait d'être ensevelies par les glissements de terrain provoqués par les inondations

Ce projet s'intitule « des emplois au service de la paix et de la résilience » et est un modèle qui pourrait être adopté par les partenaires du développement et pourrait ainsi, être reproduit dans d'autres régions du monde touchées par la sécheresse ou les inondations.

Nous devons aussi prendre compte des effets du changement climatique qui s'aggravent comme à El Salvador. Ce pays est particulièrement affecté par une pénurie d'eau qui est pourtant essentielle à la vie des habitants et à la régénération de la terre.

Pour conclure, la question du changement climatique est une question de plus en plus urgente à résoudre. En effet, ses répercussions sont de plus en plus graves et présentes dans notre quotidien.

3. Les défis d'une transition d'emplois non-verts à emplois verts

Les gouvernements ne doivent simplement pas oublier les travailleurs qui perdraient leur emploi, si leur entreprise devait licencier et/ou changer de méthodes de production au nom de la transition durable. Elles représentent une part minime de la main d'œuvre mondiale (1% dans les pays industrialisés où les répercussions sur le marché du travail seraient les plus

FerMUN 2024, Organisation Internationale du Travail

conséquentes) mais doivent tout de même absolument être prises en charge en leur permettant un accès facilité et rapide à un des nouveaux emplois qu'une économie plus verte créerait. En effet, selon l'OIT, la transition durable permettrait une augmentation mondiale de 0,5 à 2% dans l'emploi soit 15 à 60 millions de plus.

L'égalité homme-femme est aussi une notion à prendre en compte. Les femmes sont reconnues comme faisant parties des personnes les plus pauvres dans le monde et leur activité économique dépend plus fortement des ressources naturelles. Le réchauffement climatique et la dégradation de l'environnement les touchent particulièrement.

Plusieurs travaux de recherches ont démontré que dans le monde, les femmes ont moins accès aux ressources qui leur permettraient de s'adapter plus simplement à l'évolution de leur environnement de travail. Elles ont moins accès aux services de formation, à la technologie et à l'éducation comparés à leur pairs masculins.

Promouvoir des méthodes de travail plus vertes, plus particulièrement dans les exploitations agricoles et dans la gestion de déchets où elles travaillent en majorité, leur permettrait une meilleure insertion sociale. Ces emplois deviendraient plus productifs et formels, le taux de production alimentaire augmenterait, permettant de sortir des millions de personnes de la pauvreté et augmenter le taux de recyclage reviendrait à augmenter les emplois.

Enfin, les formations prodiguées dans les entreprises leur permettraient d'assimiler de nouvelles compétences dans le domaine du travail et ainsi par la suite, d'élargir leurs champs de possibilités d'emplois.

TRAITÉS DE L'OIT ET GRANDS ÉVÉNEMENTS

10/06/2015

L'Appel conjoint à l'action sur le changement climatique et le travail décent de la France et du Pérou:

Demandant à tous les pays de faire des efforts dans le but de minimiser et s'adapter aux changements climatiques car cela permettrait de créer des emplois et de faciliter la justice sociale, l'éradication de la pauvreté et l'égalité des sexes.

12/05/2015

Dialogue sur le travail décent et pour lutter contre le changement climatique:

Ce dialogue incluant plusieurs représentants gouvernementaux, membres d'organisations internationales, ainsi que celles non gouvernementales eut pour but d'étudier les points phares d'une action climatique efficace à l'échelle nationale et mondiale. À savoir le financement, l'éducation, les cohérences politiques, le travail décent et, entre autres, les emplois verts.

12/12/2015

Accords de Paris:

Entré en vigueur le 4 novembre 2016 et adopté par 196 parties lors de la COP21, l'accord de Paris est un traité international juridiquement contraignant sur le changement climatique qui a pour objectif de limiter la hausse des températures de préférence à 1,5°C par rapport

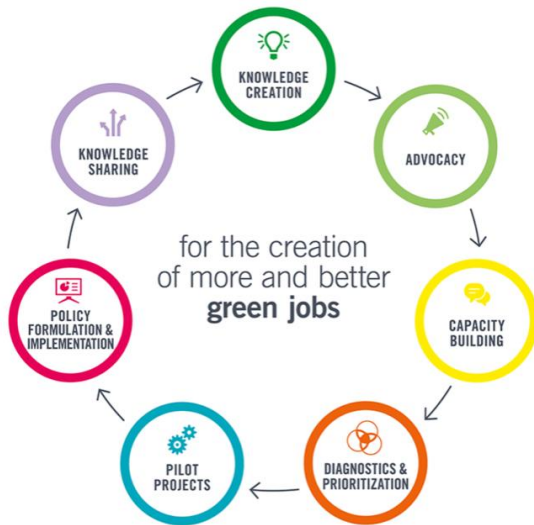
aux niveaux préindustriels. Les pays devront rendre compte de manière transparente de leurs actions et de leurs progrès en matière de diminution du réchauffement climatique à partir de 2024.

SOLUTIONS POSSIBLES

Comme indiqué plus haut, pour témoigner de son engagement dans la promotion des emplois verts, l'OIT a mis en place un programme qui, selon elle-même, a déjà aidé plus de 30 pays. Ce programme a pour but d'inclure des emplois plus respectueux de l'environnement tout en protégeant les victimes de la transition. Ces services sont:

- L'élaboration de rapports regroupant des études mondiales, nationales, régionales et sectorielles dans le but de sensibiliser sur l'utilité et l'urgence d'expansion des emplois verts.
- La création de partenariat et la participation aux processus de négociations internationales destinées à accroître la cohérence des politiques.
- Donner aux parties prenantes des opportunités d'élargir leurs connaissances sur le concept de l'emploi vert en leur fournissant des programmes de formation ainsi que des outils adaptés.
- L'identification de secteurs prioritaires à l'aide de diagnostics et d'évaluations nationales.
- Les « projets pilotes » qui permettent l'évolution d'outils tels que l'entrepreneuriat vert ou le développement d'infrastructures locales destinées à l'adaptation au changement climatique.
- Conseiller l'exécution et la formulation des politiques efficaces qui créent des emplois verts, encouragent l'inclusion sociale et améliorent la durabilité.
- Le partage de connaissances dans le but de faire profiter des améliorations à tous.
- Le dialogue entre employés et employeurs permettrait à ces derniers de partager leurs problèmes respectifs et de trouver un terrain d'entente plus réaliste.
- Enfin, la mise en place d'une caisse de fonds destinée aux plus vulnérables face à la transition pourrait être une des clés pour faciliter leur adaptation.

Le programme se résume dans le schéma suivant:



Ilo.org: The ILO's Green Jobs Programme

QUESTIONS À CONSIDÉRER:

- A quels défis environnementaux votre pays est-t-il confronté? Sont-ils plus significatifs que les autres? Si oui, pourquoi?
- Quelle est la part de responsabilité de votre pays au niveau de la pollution mondiale?
- Votre pays a-t-il déjà pris des mesures concernant les emplois verts?
- L'augmentation des emplois verts aurait-t-elle des effets néfastes pour votre pays? Si oui, quelles en seraient les incidences?
- Quels sont les problèmes auxquels pourraient faire face les employés victimes de la transition?
- La transition écologique pourrait mettre certains états en difficulté financièrement. Comment les autres pays pourraient-ils leur venir en aide?
- Quelles seraient les conséquences en cas de non-respect des accords conclus ou des objectifs fixés?

BIBLIOGRAPHIE

ILO.org: Le programme de l'OIT pour les emplois verts

https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/WCMS_344815/lang--fr/index.htm

Vidéo (en anglais): "To solve the climate emergency, we need a just transition that puts people and planet first"

<https://youtu.be/kGUKwmo4L2k>

ILO.org: En quoi consiste un emploi vert?

https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_325251/lang--fr/index.htm

Brochure: Principes directeurs pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_432864.pdf

Interview (en anglais): ILO ensuring a "just transition" to sustainable economy

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/audio/WCMS_413197/lang--fr/index.htm

Pour aller plus loin sur la Zambie:

<https://www.un.org/fr/climatechange/climate-solutions/green-jobs>

Vidéo Zambie (en anglais):

<https://youtu.be/D1FEnljx8kU>

FAQ sur les emplois verts:

https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/WCMS_214247_FR/lang--fr/index.htm